

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW NEO HOSPITAL W KRAKOWIE

Spełniając obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, dalej „RODO”) przedstawiamy Państwu poniższe informacje.

Kto jest Administratorem danych osobowych Pracowników?

Administratorem, czyli podmiotem, który decyduje o tym jak będą wykorzystywane dane osobowe Pracowników jest NEO HOSPITAL Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością ONE Spółka Komandytowa z siedzibą w Krakowie, ul. Kostrzewskiego 47, 30-437 Kraków, REGON: 381308576, NIP: 7010859986 (dalej: „NEO HOSPITAL”).

Kto jest Inspektorem ochrony danych osobowych?

Inspektorem ochrony danych osobowych w NEO HOSPITAL jest Pan Michał Ważydrąg. Z Inspektorem można skontaktować się pod adresem e-mail: security@neohospital.pl

Jaki jest cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych?

Pani / Pana dane osobowe przetwarzane są w celach związanych ze stosunkiem pracy. Podstawą prawną przetwarzania pozyskanych danych są: ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy oraz art. 6 ust. 1 lit c) RODO. Podanie Pani / Pana danych osobowych w zakresie wymaganym przez Kodeks Pracy jest obowiązkowe a w pozostałym zakresie dobrowolne.

Komu przekazujemy dane osobowe Pracowników?

Dane osobowe Pracowników mogą zostać ujawnione:

- pracownikom i współpracownikom NEO HOSPITAL;
- dostawcom usług i podmiotom wyspecjalizowanym w zapewnieniu obsługi technicznej systemów teleinformatycznych NEO HOSPITAL;
- dostawcom usług obsługi księgowo kadrowej;
- podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

Jakie prawa przysługują Pracownikom, których dane osobowe są przetwarzane?

- W przypadku stwierdzenia, że przetwarzanie danych osobowych przez NEO HOSPITAL narusza przepisy RODO, Pracownik ma prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
- Pracownik ma prawo dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania a także prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, przy

czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.

Przez jaki okres przechowujemy dane osobowe Pracowników?

- Dane osobowe Pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę po 1 stycznia 2019 roku będą przechowywane przez okres 10 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym ustał stosunek pracy.
- Dane osobowe Pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę zlecenie będą przechowywane przez okres 5 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym ustał stosunek pracy.

Obowiązek podania danych osobowych

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże niepodanie wymaganych danych osobowych może skutkować brakiem możliwości nawiązania stosunku pracy.

Czy przekazujemy dane osobowe Pracowników poza Europejski Obszar Gospodarczy?

Dane osobowe Pracowników nie będą przekazywane poza EOG ani organizacjom międzynarodowym.

Czy dane osobowe Pracowników będą poddane zautomatyzowanemu profilowaniu?

Dane osobowe Pracowników nie będą poddawane zautomatyzowanemu profilowaniu.